

Code d'Éthique Commerciale de Precimax Ltd et Engagement des Fournisseurs

Excellence éthique dans l'usinage de précision

Chez Precimax, notre réputation repose sur la qualité, la précision et l'intégrité. Nous nous engageons à mener nos activités de manière sûre, responsable, légale et selon les normes éthiques les plus élevées.

Ce Code présente les principes que nous attendons de nos employés, partenaires, fournisseurs, sous-traitants et de toute personne agissant en notre nom.

Nous voulons être un employeur responsable, un partenaire commercial éthique et une entreprise qui respecte les personnes, les droits humains, l'environnement et les communautés où nous travaillons.

1. Sécurité des personnes : Santé, Sécurité et Bien-être

Precimax donne la priorité à la sécurité des employés, visiteurs et sous-traitants.

Nous maintenons des conditions de travail sûres et mettons en place des systèmes pour identifier, réduire et prévenir les risques.

Tous les employés et fournisseurs doivent :

- Respecter les règles de sécurité et les lois applicables
- Signaler immédiatement toute situation dangereuse
- Encourager une culture où chacun peut parler des risques sans crainte

2. Respect des personnes et des droits humains

Precimax respecte les normes internationales des droits humains, y compris les Principes directeurs de l'ONU.

Traitement équitable et humain

Tous les employés et fournisseurs doivent :

- Traiter les travailleurs avec dignité et respect
- Garantir un environnement sans harcèlement, intimidation ou violence
- Éviter toute forme de discrimination

Aucun travail forcé ou involontaire

Precimax interdit strictement :

- Le travail forcé, imposé ou effectué sous contrainte

- La traite de personnes ou le travail pénitentiaire non volontaire
- Toute forme d'exploitation ou de restriction de liberté

Aucun travail des enfants

- Aucune personne de moins de **16 ans** ne peut travailler pour Precimax
- Si la loi locale exige un âge plus élevé, cette règle s'applique
- Les travailleurs de moins de 18 ans ne doivent pas effectuer de tâches dangereuses

Salaires, horaires et liberté d'association

- Les employés doivent recevoir les salaires et avantages prévus par la loi
- Les horaires, périodes de repos, heures supplémentaires et congés doivent respecter les règles
- Les employés peuvent s'organiser, se regrouper ou exprimer leurs préoccupations sans représailles

3. Diversité, Respect et Égalité des chances

Nous valorisons la diversité des expériences et des parcours.

Les décisions d'emploi — embauche, salaire, formation, promotion, départ — doivent se baser uniquement sur les compétences et la performance.

Toute discrimination est interdite.

4. Faire des affaires de manière éthique : Anti-corruption et Conformité

Tolérance zéro pour la corruption et les pots-de-vin

Precimax interdit toutes formes de corruption.

Personne ne doit jamais :

- Offrir, promettre, demander ou accepter un pot-de-vin
- Donner cadeaux, repas ou avantages pour influencer une décision
- Faire des « paiements de facilitation »
- Utiliser des tiers pour mener des actions corrompues

Les fournisseurs doivent mettre en place des contrôles contre la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent et les comportements non éthiques.

Conflits d'intérêts

Les employés et fournisseurs doivent :

- Éviter tout conflit entre intérêts personnels et intérêts de l'entreprise
- Déclarer immédiatement tout conflit potentiel
- Prendre des décisions objectives et impartiales

Concurrence loyale

Precimax n'accepte pas :

- La fixation des prix
- Les ententes sur les appels d'offres
- Le partage de marchés ou de clients
- L'échange d'informations commerciales sensibles avec des concurrents

5. Conformité légale et réglementaire

Tous les employés et fournisseurs doivent respecter les lois concernant :

- La santé et la sécurité
- Le travail et l'emploi
- L'environnement
- Le commerce, les sanctions et les règles d'import/export
- La protection des données et de la vie privée

6. Protection des informations confidentielles

Employés et fournisseurs doivent :

- Protéger les informations confidentielles de Precimax et de ses clients
- Utiliser les données uniquement à des fins professionnelles légitimes
- Maintenir des mesures de cybersécurité adéquates
- Ne jamais divulguer des informations sans autorisation

7. Responsabilité environnementale

Precimax s'engage à réduire son impact environnemental grâce à des pratiques de fabrication responsables.

Nous nous efforçons de :

- Réduire les déchets, émissions et consommations d'énergie
- Respecter les lois environnementales
- Améliorer continuellement nos performances environnementales

Les fournisseurs doivent respecter les mêmes exigences.

8. Approvisionnement responsable et conformité des matériaux

Le cas échéant, Precimax demande aux fournisseurs de :

- Vérifier l'origine des matières premières
- S'assurer que les matériaux (y compris minéraux issus de zones de conflit) sont sourcés de manière responsable

- Fournir les documents nécessaires pour démontrer la conformité aux lois et normes applicables

9. Qualité, précision et amélioration continue

Nous nous engageons à produire des pièces usinées de haute qualité.
Employés et fournisseurs doivent :

- Respecter les spécifications et normes
- Mettre en place des contrôles qualité
- Signaler les défauts et appliquer des actions correctives
- Chercher à innover et à s'améliorer en continu

10. Signalement des préoccupations et absence de représailles

Precimax encourage les employés et fournisseurs à signaler :

- Les problèmes de sécurité
- Les violations des droits humains
- Les infractions à ce Code
- Les comportements illégaux ou non éthiques
- Toute activité suspecte ou corrompue

Les signalements peuvent être faits auprès :

- D'un superviseur ou gestionnaire
- Des Ressources humaines
- De la direction de Precimax

Aucune représaille ne sera tolérée envers les personnes signalant de bonne foi.
Tous les signalements seront examinés et traités.

Engagement éthique du fournisseur ou de l'employé Precimax

Je reconnais avoir lu, compris et accepté de respecter le Code d'Éthique Commerciale de Precimax.

Je m'engage à exercer mes fonctions de manière éthique, responsable et conforme à la loi.

Nom : _____

Signature : _____

Titre : _____

Entreprise (si fournisseur) : _____

Date : _____

Precimax Ltd Code of Business Ethics and Supplier Commitment

Ethical Excellence in Precision Machining

At Precimax, our reputation has been built on trusted craftsmanship, precision, and integrity. We are committed to conducting business safely, responsibly, lawfully, and to the highest ethical standards.

This Code outlines the principles we expect of our employees, partners, suppliers, subcontractors, and anyone acting on our behalf.

We are committed to being a responsible employer, an ethical business partner, and a company that respects people, human rights, the environment, and the communities in which we operate.

1. Keeping People Safe: Health, Safety & Well-Being

Precimax prioritizes the safety of employees, visitors, and contractors.

We maintain safe, healthy working conditions and implement systems to identify, reduce, and prevent hazards.

All employees and suppliers must:

- Comply with safety procedures and regulatory requirements
- Report unsafe conditions immediately
- Support a culture where safety concerns can be raised without fear

2. Respecting People & Human Rights

Precimax is committed to respecting internationally recognized human rights standards, including the **UN Guiding Principles on Business & Human Rights**.

Fair Employment & Humane Treatment

We require all employees and suppliers to:

- Treat all workers with dignity and respect
- Ensure workplaces are free from harassment, intimidation, bullying, coercion, and abuse
- Maintain a workplace free from discrimination

No Forced, Bonded, or Involuntary Labor

Precimax strictly prohibits:

- Forced, bonded, indentured, trafficked, or prison labor
- Any form of coercion, exploitation, or restriction of worker freedom

No Child Labor

- No person under **16 years of age** may perform work for Precimax

- Where local law sets a higher minimum age, that standard applies
- Workers under 18 must not perform hazardous work

Wages, Hours & Freedom of Association

- Employees must be paid legally mandated wages and benefits
- Working hours, rest periods, overtime, and leave must comply with law
- Employees have the right to organize, join associations, or communicate collectively without retaliation

3. Diversity, Respect & Equal Opportunity

We value diversity of experience and background.

Employment decisions—hiring, pay, training, promotions, and termination—must be based solely on qualifications and performance.

Discrimination of any kind will not be tolerated.

4. Doing Business the Right Way: Anti-Corruption & Compliance

Zero Tolerance for Bribery & Corruption

Precimax prohibits all forms of bribery and corruption.

Employees, suppliers, and anyone acting for Precimax must NEVER:

- Offer, promise, request, give, or accept bribes
- Provide gifts, hospitality, or payments intended to influence a business decision
- Make **facilitation payments** of any kind
- Engage third parties to commit corrupt acts

We expect suppliers to implement controls to prevent and detect bribery, corruption, fraud, money laundering, and unethical conduct.

Conflicts of Interest

Employees and suppliers must:

- Avoid conflicts between personal interests and company interests
- Disclose any potential conflict for review
- Make decisions objectively and without personal bias

Fair Competition & Antitrust Compliance

Precimax will not engage in:

- Price-fixing
- Bid-rigging
- Market or customer allocation

- Sharing sensitive pricing or commercial information with competitors

5. Legal & Regulatory Compliance

All employees and suppliers must comply with applicable laws and regulations, including:

- Health and safety
- Labor and employment standards
- Environmental regulations
- Trade compliance, sanctions, import/export requirements
- Privacy & data protection laws

6. Protecting Confidential & Proprietary Information

Employees and suppliers must:

- Protect Precimax and customer confidential information
- Use data only for legitimate business purposes
- Maintain cybersecurity measures to prevent unauthorized access
- Never disclose proprietary information without authorization

7. Environmental Responsibility

Precimax is committed to minimizing environmental impact through responsible manufacturing practices.

We strive to:

- Reduce waste, emissions, and energy use
 - Comply with environmental laws
 - Improve environmental performance continuously
- Suppliers must meet the same expectations and provide information needed for compliance.

8. Responsible Sourcing & Materials Compliance

When applicable, Precimax expects suppliers to:

- Conduct due diligence on the sourcing of raw materials
- Ensure materials, including conflict minerals, are responsibly sourced
- Provide documentation verifying compliance with environmental, trade, and material-content regulations

9. Quality, Precision & Continuous Improvement

We are committed to producing high-quality machined products.

Employees and suppliers must:

- Meet agreed specifications and industry standards
- Implement quality controls
- Report defects and take corrective action
- Pursue innovation and continuous improvement

10. Reporting Concerns & Non-Retaliation

Precimax encourages employees and suppliers to report:

- Safety concerns
- Human rights concerns
- Violations of this Code
- Unethical or illegal conduct
- Suspicious or corrupt activity

Reports may be made to:

- A supervisor or manager
- Human Resources
- Precimax leadership

Retaliation for good-faith reporting will not be tolerated.

All reports will be reviewed and investigated.

Precimax Supplier & Employee Ethical Commitment

I acknowledge that I have read, understand, and agree to uphold the Precimax Code of Business Ethics and Conduct. I commit to performing my duties ethically, responsibly, and in compliance with this Code and all applicable laws.

Name: _____

Signature: _____

Title: _____

Company (if supplier): _____

Date: _____